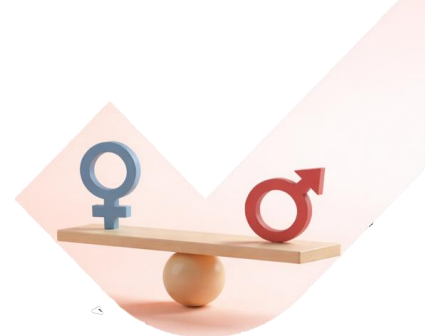


Politica per la **Parità di** **Genere**



MISSION E VISIONE STRATEGICA

Gruppo 2G opera dal 1988 nel campo delle consulenze specialistiche e della formazione tecnica, offrendo un sistema integrato di servizi a supporto delle organizzazioni nei principali ambiti della sostenibilità, sicurezza sul lavoro, sistemi di gestione, governance, consulenze tecniche e formazione.

Nel tempo la Società ha ampliato il proprio perimetro di attività, anche attraverso l'acquisizione nel 2021 della maggioranza di iSimply S.r.l., integrando competenze in materie di protezione dei dati personali, cybersecurity, intelligenza artificiale e trasformazione digitale, al fine di rispondere in modo efficace all'evoluzione del contesto normativo e tecnologico.

La *mission* della Società è supportare imprese e organizzazioni mediante soluzioni qualificate, aggiornate e personalizzate, favorendo percorsi di sviluppo sostenibile, innovazione e conformità normativa.

La *visione strategica* dell'Azienda è orientata alla creazione di valore tramite un modello organizzativo inclusivo, equo e responsabile, in cui la valorizzazione delle persone e delle diversità costituisce un fattore abilitante per la crescita e la competitività nel lungo periodo.

In coerenza con tali principi, **Gruppo 2G S.r.l.** ha adottato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG), conforme alla UNI/PdR 125:2022, quale strumento per garantire pari opportunità, prevenire ogni forma di discriminazione e promuovere una cultura organizzativa inclusiva. Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **Gruppo 2G S.r.l.** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare le pari opportunità valorizzando la cultura inclusiva.

Il conseguimento della certificazione per **Gruppo 2G S.r.l.** rappresenta parte integrante di un percorso strutturato di miglioramento continuo e consolidamento delle politiche aziendali in materia di inclusione e parità di genere, nell'ottica del miglioramento continuo.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica di **Gruppo 2G S.r.l.** sono:

- Imparzialità e inclusività;
- Correttezza e trasparenza;
- Valorizzazione del personale;
- Tutela della persona;
- Contrasto ad ogni forma di violenza e discriminazione.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla UNI/PdR 125:2022 la Direzione di **Gruppo 2G S.r.l.** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che valorizzi l'equità e l'inclusività.

Gruppo 2G S.r.l. si impegna a:

- ✓ continuare a contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance;
- ✓ a evitare stereotipi di qualsiasi tipo.

POLITICHE SPECIFICHE

Le politiche per le pari opportunità sviluppate in relazione alla norma, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione;
2. Gestione della carriera;
3. Equità salariale;
4. Genitorialità, cura;
5. prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro.

Nello specifico, gli impegni assunti da **Gruppo 2G S.r.l.** sono:

- **Selezione ed assunzione:** Definire le modalità di selezione e assunzione del personale, con l'obiettivo di prevenire la disparità e, contrastare i bias inconsci garantendo un processo equo e trasparente per tutti i candidati.
- **Gestione della carriera:** promuovere un processo di gestione della carriera **equo, trasparente e inclusivo**, garantendo pari opportunità di sviluppo professionale a tutte le persone, indipendentemente da genere, età o altre caratteristiche personali.
- **Equità salariale:** garantire l'equità retributiva tra lavoratori e lavoratrici a parità di ruolo, livello di inquadramento e responsabilità.
- **Genitorialità, cura:** favorire l'equilibrio tra vita lavorativa e responsabilità di genitorialità e cura, garantendo pari accesso alle tutele previste dalla normativa e dalle prassi aziendali, senza discriminazioni di genere.
- **Prevenzione molestie:** prevenire e contrastare comportamenti inappropriati o molesti sul luogo di lavoro, promuovendo un ambiente professionale rispettoso, sicuro e inclusivo.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è oggetto di monitoraggio, riesame e valutazione con cadenza annuale da parte della Direzione della Società nonché dal Comitato Guida, al fine di verificarne l'efficacia e l'adeguatezza rispetto al contesto aziendale.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito aziendale.

Gruppo 2G S.r.l.

Approvato da: **Direzione**

