



GRUPPO 2G

COMPLIANCE, TECHNICAL & ORGANISATIONAL CONSULTING



# NEWSLETTER

N° 26 / 2022 | Novembre 2022



A cura di Claudia Abbate

## Formazione finanziata

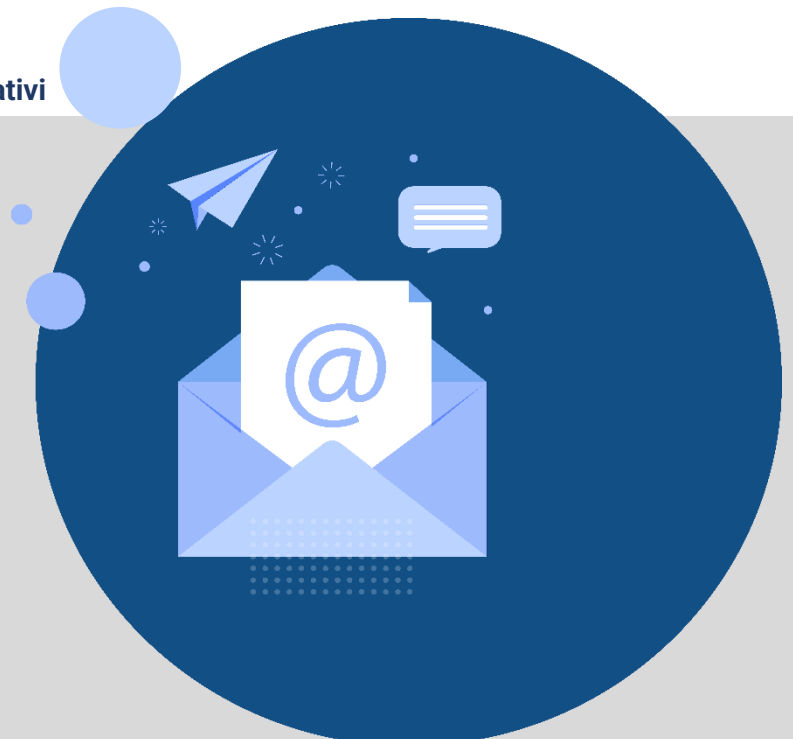
**NON PERDERE L'OPPORTUNITA' DI  
FARE FORMAZIONE FINANZIATA**

**FONDO NUOVE COMPETENZE**

**E FONDIMPRESA**

Per contatti e informazioni sui nostri servizi formativi

**Gruppo 2G S.r.l.**  
Sig.ra Claudia Abbate  
[gruppo2g@gruppo2g.com](mailto:gruppo2g@gruppo2g.com)  
[c.abbate@gruppo2g.com](mailto:c.abbate@gruppo2g.com)  
Tel (+39) 011.5620022  
Cell (+39) 347 967 8579



## 1 Prorogate le azioni di storno al 31.06.2023 delle risorse in scadenza al 31.12.2022 sul Conto Formazione Fondimpresa

### Misure straordinarie per le aziende aderenti in relazione alla partecipazione al Fondo Nuove Competenze

Considerato che con decreto del Commissario Straordinario ANPAL in data 11 novembre 2022 è stato **approvato l'Avviso finalizzato alla realizzazione degli interventi afferenti al Fondo Nuove Competenze**, il Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa nella seduta del 23 novembre 2022 ha deliberato:

- **di concedere, in via straordinaria, alle aziende una proroga fino alla data del 30 giugno 2023 delle operazioni di storno di dicembre** del presente anno con cui, in base all'Accordo Interconfederale e del Regolamento di Fondimpresa, dal 1° gennaio 2023 saranno riacquisiti al Conto di Sistema i versamenti trasferiti sul Conto Formazione fino al 31 dicembre 2020 e non utilizzati, in tutto o in parte, entro il 31 dicembre 2022; stabilendo fin d'ora che tali versamenti se ancora non utilizzati alla data del 30 giugno 2023 saranno comunque riacquisiti al Conto di Sistema del Fondo;
- **ciò al fine di consentire alle aziende di poter utilmente partecipare al FNC la cui presentazione delle istanze di ammissione a contributo, ai sensi dell'Avviso FNC, è fino al 28 febbraio 2023.**

## 2 Fondo Nuove Competenze (FNC) Seconda Edizione

### Anpal ha pubblicato il Nuovo Avviso sul Fondo Nuove Competenze

#### 2.1 DOTAZIONE FINANZIARIA DELL'AVVISO

Il **FNC** è finanziato con le seguenti risorse:

1 Miliardo di Euro a valere sulle risorse dell'iniziativa REACT-EU, affluite al programma Operativo Nazionale Sistemi di Politiche Attive per l'Occupazione (PON SPAO)

#### 2.2 SOGGETTI AMMISSIBILI

**Possono presentare istanza di ammissione ai contributi previsti dal FNC** tutti i datori di lavoro privati, incluse le società a partecipazione pubblica di cui al decreto legislativo n. 175 del 2016, che abbiano sottoscritto **entro il 31 dicembre 2022** accordi collettivi di rimodulazione dell'orario di lavoro finalizzati a percorsi formativi di accrescimento delle professionalità dei lavoratori.

## 2.3 OGGETTO DEL CONTRIBUTO

Il FNC rimborsa il costo delle ore di lavoro destinate alla frequenza dei percorsi di sviluppo delle competenze dei lavoratori, nei limiti stabiliti dall'Avviso stesso.

## 2.4 MODALITA' DI EROGAZIONE DELLA FORMAZIONE

Le attività formative e la relativa rendicontazione, salvo diversa indicazione da parte di ANPAL, dovranno concludersi, a pena di inammissibilità del contributo, entro e non oltre 150 giorni dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza.

## 2.5 AREE DI INTERVENTO FORMATIVO PER LO SVILUPPO DELLE COMPETENZE:

Il progetto formativo è indirizzato all'accrescimento delle competenze dei lavoratori, individuate nell'ambito delle seguenti classificazioni internazionali:

1	Processi nell'ambito della transizione digitale
2	Processi nell'ambito della transizione ecologica

Con riferimento ai processi nell'ambito della transizione digitale. I progetti formativi, da attuarsi anche nel 2023, dovranno prevedere - per ciascun lavoratore coinvolto - **una durata minima di 40 ore e massima di 200 ore.**

## 2.6 TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELL'ISTANZA DI AMMISSIONE A CONTRIBUTO

L'azienda potrà presentare domanda, tramite accesso alla piattaforma informatica dedicata **MyANPAL** a partire **dal giorno 13 dicembre 2022** dalle ore 11. Sarà possibile presentare istanze di ammissione a contributo **fino al 28 febbraio 2023**, salvo chiusura anticipata per esaurimento fondi.

## 2.7 I SOGGETTI EROGATORI DELLA FORMAZIONE

Sono individuabili come **soggetti erogatori dei percorsi formativi**:

- a) **Tutti gli enti accreditati a livello nazionale e regionale**
- b) **altri soggetti, anche privati, che per statuto o istituzionalmente, svolgono attività formativa.**

## 2.8 ACCORDI COLLETTIVI DI RIMODULAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO

L'accordo collettivo di rimodulazione dell'orario di lavoro deve essere sottoscritto non oltre il 31 dicembre 2022 e deve prevedere:

- Il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento;
- il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare al progetto formativo, considerato che il limite minimo delle ore per ogni lavoratore è di 40 mentre il limite massimo è pari a 200;
- Il periodo entro il quale realizzare le attività formative
- i processi in funzione dei quali è necessario l'aggiornamento delle 7 professionalità dei lavoratori a seguito della transizione digitale ed ecologica

**Il GRUPPO 2G è disponibile a fornire tutte le informazioni necessarie inerenti Fondimpresa e Fondo Nuove Competenze nonché per supportarvi nella Valutazione di Fattibilità, Progettazione e Presentazione dei Progetti Formativi.**

**Per qualsiasi informazione potete contattare la ns.**

**Responsabile Area Formazione - Claudia Abbate**

**011/5620022 – cell: 347/9678579 mail: c.abbate@gruppo2g.com**



**Claudia Abbate**

- Responsabile Area Formazione Gruppo 2G S.r.l.
- Pianificazione e coordinamento formazione tecnica e gestionale
- Monitoraggio erogazione corsi di formazione