



GRUPPO 2G

COMPLIANCE, TECHNICAL & ORGANISATIONAL CONSULTING



# NEWSLETTER

N° 18 / 2022 | Maggio 2022



A cura di Claudia Abbate

**Formazione finanziata**  
**Avviso 1/2022 “transizione  
resiliente” di Fondirigenti**  
**FINO A 12.500,00 EURO**  
**A FONDO PERDUTO**  
**Per piani formativi finalizzati ad  
accrescere le competenze  
manageriali**

Per contatti e informazioni sui nostri servizi formativi

**Gruppo 2G S.p.a.**

Sig.ra Claudia Abbate  
[gruppo2g@gruppo2g.com](mailto:gruppo2g@gruppo2g.com)  
[c.abbate@gruppo2g.com](mailto:c.abbate@gruppo2g.com)  
Tel (+39) 011.5620022  
Cell (+39) 347 967 8579

**iSimply S.r.l.**

Sig. Alberto Cordera  
[info@isimply.it](mailto:info@isimply.it)  
[alberto.cordera@isimply.it](mailto:alberto.cordera@isimply.it)  
Tel (+39) 0125.1899500



## 1 Presentazione dell'Avviso 1/2022 | FONDIRIGENTI


**FONDIRIGENTI** è un **fondo interprofessionale** per il **finanziamento** della **formazione continua manageriale** a seguito dell'Accordo siglato da Federmanager e Confindustria.

Il nuovo **Avviso 1/2022** prevede l'erogazione di un **finanziamento** fino a **12.500,00 euro a fondo perduto** per la presentazione di nuovi **piani formativi** finanziati finalizzati ad **accrescere le competenze manageriali** utili per affrontare le grandi **transizioni** e i **mutamenti economici**, rendendo le imprese **resilienti e performanti**.

Gli obiettivi strategici dell'Avviso sono infatti indirizzati a supportare la **crescita** delle **competenze** per **governare** le grandi **transizioni** in atto e le nuove **modalità di lavoro** per far fronte alle molteplici esigenze derivanti dai nuovi scenari, dove i **cambiamenti** nelle aziende possono diventare l'arma vincente.

Con questo fine, FONDIRIGENTI si propone di supportare le imprese e i dirigenti aderenti **promuovendo** quei **piani formativi** che siano finalizzati a sviluppare **skill** e **dotazioni manageriali** in grado di anticipare il futuro, aumentare la **progettualità**, generare **competenze trasversali** e **tecniche** in grado di presidiare diversi ambiti d'**innovazione** (digitale, sostenibile e "smart").

### 1.1 FINANZIAMENTO MASSIMO PER OGNI AZIENDA

 **12.500 Euro a fondo perduto per ogni piano aziendale**

### 1.2 AREE DI INTERVENTO

L'Avviso prevede **5 MACRO AREE DI INTERVENTO**.

Ciascuna azienda potrà presentare il proprio **PIANO SOLO SU UNA DELLE AREE** di seguito elencate:

#### I. Area 1 | Sostenibilità ambientale e sociale

Quest'Area si riferisce alle esigenze di **sviluppo** delle **competenze manageriali** relative alla **sostenibilità ambientale, sociale ed economica** delle imprese aderenti.

Riguarda, a mero titolo esemplificativo, temi relativi a **economia circolare**, **politiche ambientali** in azienda, **innovazione del prodotto green**, **comunicazione sociale** e **marketing etico**, **certificazioni di prodotto** e **processo**, **finanza sostenibile**, **indicatori** e **strategie ESG**.

## II. Area 2 | Transizione digitale

Quest'Area si riferisce alle esigenze di sviluppo delle **competenze manageriali** relative alla **digitalizzazione** e all'**innovazione** dei processi **produttivi, commerciali, finanziari** e **gestionali** delle imprese aderenti.

Comprende, a mero titolo esemplificativo, i temi relativi a **realtà aumentata, open innovation, business model, big data, lean design, manifattura additiva**.

## III. Area 3 | Gestione dei rischi e delle crisi

Quest'Area si riferisce alle esigenze di **reagire** alle **crisi del contesto attuale**, con **strategie aziendali** idonee a **minimizzare** l'impatto dei **rischi**.

Comprende, a mero titolo esemplificativo, temi relativi al **rischio energetico, finanziario, sicurezza e supply chain, sicurezza dei dati**.

## IV. Area 4 | Competenze per il cambiamento

Quest'Area si riferisce alle esigenze di supporto **reagire** nella **gestione** del **cambiamento** nelle **modalità di lavoro** e nella gestione delle **risorse umane**.

Comprende, a mero titolo esemplificativo, temi relativi al **smart e agile working, change management, leadership, politiche di welfare**.

## V. Area 5 | Competenze dei giovani leader

Quest'Area si riferisce alle esigenze di **formare nuovi manager**, in un'ottica di **scambio intergenerazionale** e di **collaborazione** con i **sistemi formativi** (scuola, università, agenzie formative).

Comprende, a mero titolo esemplificativo, temi relativi a **employer branding, relazioni impresa-sistema education, mentoring**.

Saranno **ESCLUSI** dal finanziamento:

- I piani formativi per conformarsi alla normativa nazionale in materia di formazione obbligatoria.
- I piani formativi per conformarsi al Regolamento (UE) n. 2016/679 (General Data Protection Regulation).

## 1.3 AZIENDE BENEFICIARIE

I beneficiari degli interventi formativi, e quindi del finanziamento, sono le imprese **aderenti** o **neo-aderenti** a **FONDIRIGENTI**.

Al presente Avviso **NON** potranno partecipare:

- le aziende che si trovano in stato di **fallimento**, di **liquidazione coatta amministrativa**, di **concordato preventivo**, di **amministrazione straordinaria**, di **liquidazione per scioglimento volontario**, o che abbiano in corso un **procedimento** per la **dichiarazione** di una di tali condizioni.
- le imprese la cui **matricola INPS**, rispetto all'adesione al fondo, sia nello stato di "**cessata**", "**cessata provvisoria**", "**sospesa**" o "**revocata**".

#### 1.4 PARTECIPANTI AMMISSIBILI

I destinatari degli interventi formativi sono i dirigenti occupati presso le aziende aderenti a FONDIRIGENTI.

È inoltre consentito il coinvolgimento di uditori.

#### 1.5 TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI FINANZIAMENTO

Il Piano formativo può essere presentato in qualsiasi momento nei periodi di seguito indicati:

 **DAL 16 MAGGIO 2022 AL 16 GIUGNO 2022**

#### 1.6 AIUTI DI STATO

Le iniziative di formazione di cui al presente Avviso si configurano come "**Aiuti di Stato**", pertanto le aziende dovranno applicare una delle seguenti normative e disposizioni comunitarie:

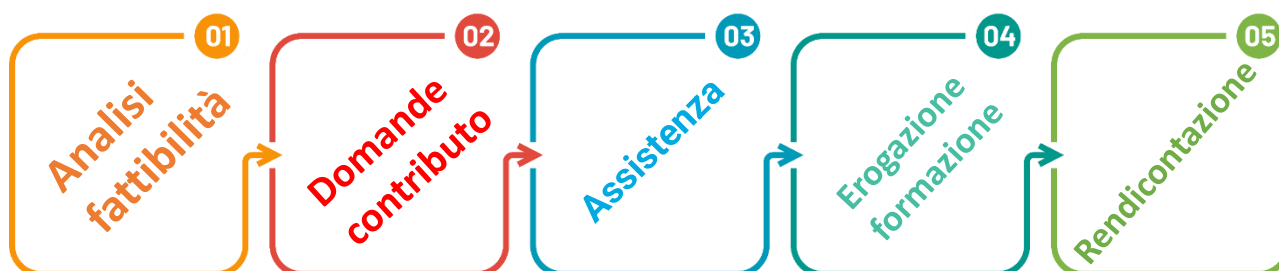
- Regolamento (UE) n.1407
- Regolamento (UE) n.651/2014

## 2 Il supporto del Gruppo 2G nella predisposizione e presentazione dei piani formativi

All'interno del piano formativo finanziato, il **Gruppo 2G** segue l'azienda dalla **fase informativa** alla **fase finale** operando nel contempo con la massima professionalità e competenza nello sviluppo del progetto (formazione). Il **Gruppo 2G** ha infatti costituito all'interno della propria organizzazione una specifica **AREA PER LA FORMAZIONE FINANZIATA** ed è quindi in grado, anche in quanto **Ente formatore accreditato in Regione Piemonte**, di supportare le Aziende/Clienti in tutte le fasi dell'incontro con il mondo della formazione finanziata.

In particolare, la nostra proposta di supporto si articola in queste fasi:

- **Analisi di fattibilità** del progetto formativo e progettazione del percorso formativo
- **Predisposizione della domanda di contributo** secondo i criteri previsti dall'avviso di riferimento
- **Assistenza**, una volta ottenuto l'agevolazione finanziaria, nella gestione e nel monitoraggio delle attività secondo le linee guida previste dallo specifico fondo
- **Erogazione della formazione** funzionale al progetto (docenza)
- Assistenza per la dichiarazione delle spese sostenute (**rendicontazione**)



## 2.1 Le nostre certificazioni

Sistema di Gestione per la Qualità certificato (dal 1994) secondo la norma UNI EN ISO 9001:2015 anche per i servizi di formazione (EA 37)
Accreditamento dalla Regione Piemonte conformemente al D.M. 166 del 25.5.2001 con cert. 575/001 del 15.12.2004
Requisiti di tutti i per l'erogazione dei corsi di formazione per RSPP/ASPP di cui al D.Lgs. 81/08.
Abilitazione come "soggetto formatore" per la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro dei Lavoratori, Preposti, Dirigenti.
Qualificazione come "soggetto formatore" per l'abilitazione degli addetti alla conduzione delle attrezzature di lavoro
Qualificazione da FONDIMPRESA come Soggetto Proponente sugli Avvisi del Conto di Sistema.



**Se siete interessati a partecipare all'avviso 1/2022 di FONDIRIGENTI vi chiediamo di contattare la Ns. Sig.ra Claudia Abbate (011/5620022 – cell: 347 9678579)**



### **Claudia Abbate**

Responsabile Area Formazione Gruppo 2 G  
Pianificazione e coordinamento formazione tecnica e gestionale  
Monitoraggio erogazione corsi di formazione