



## AFFIDARE ALL'ESTERNO

**LA COMPETENZA E IL RUOLO DI  
RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE  
(RSPP)**

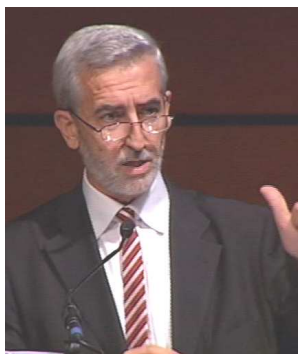
**PER UNA ORGANIZZAZIONE  
DELL'IMPRESA PIÙ SNELLA, PIÙ EFFICIENTE  
E CON UNA RIDUZIONE DEI COSTI FISSI**

**IL GRUPPO 2G OPERA COME  
PARTNER SPECIALIZZATO DELL'IMPRESA  
FORNENDO UN RSPP ESTERNO**



### Dott. Ing. A. TONEGUZZO

- Partner e Responsabile divisione "Sicurezza nei luoghi di lavoro" del Gruppo 2G
- Consigliere della Fondazione dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino
- Coordinatore della Commissione Sicurezza Industriale dell'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Torino



### Dott. Ing. G. GAETANI

- Direttore Generale Gruppo 2G Management Consulting
- Esperto di Organizzazioni Aziendali Complesse
- Progettista di Rapporti sul Capitale Intellettuale
- Progettista di "Modelli 231"
- Membro di Organismi di Vigilanza per "Modelli 231"

### **PERCHÉ IL SUPPORTO DI UN PARTNER ESTERNO SPECIALIZZATO?**

Le aziende di piccola e media dimensione spesso non hanno tutte le competenze necessarie per gestire l'organiz-

zazione dell'impresa e, allorché le avessero, ci sono competenze che richiedono aggiornamenti continui nelle conoscenze e/o nelle abilità tecnico-operative.

Una soluzione vincente è quindi quella di **stringere alleanze strategiche con partner esperti che, attraverso la conoscenza e la specializzazione, possono far crescere l'Azienda e renderla competitiva**, mettendosi al fianco e nei panni dell'imprenditore.

Nel campo della Salute e Sicurezza nei luoghi di Lavoro (D.Lgs. 81/08 s.m.i.) il legislatore ha voluto che **la valutazione dei rischi aziendali fosse un atto, e quindi un obbligo, esclusivo ed indelebile del Datore di Lavoro.**

**Il Datore di Lavoro, con le sue sole forze e/o conoscenze, può non essere in grado di elaborare il Documento di Valutazione dei Rischi, quindi ha bisogno di avvalersi della collaborazione del Servizio di Prevenzione e Protezione ed in particolare del suo Responsabile (RSPP).**

Il RSPP deve promuovere, nel posto di lavoro, condizioni che garantiscano il più alto grado di qualità nella vita lavorativa, ovvero **individuare, valutare, definire e prevenire le situazioni di rischio e fornire gli strumenti organizzativi per diminuire gli infortuni e le malattie professionali, fungendo da consulente specializzato del Datore di Lavoro.**



# NOTIZIE

n. 040 - OTTOBRE 2011

LA CONOSCENZA GENERA LE IDEE PER L'INNOVAZIONE DELLE IMPRESE

Aggiornamenti legislativi, normativi, tecnologici e organizzativi per migliorare il sistema di gestione aziendale

Per ricoprire efficacemente il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai rischi **non sono più sufficienti le sole approfondite conoscenze normative e tecniche** ma oggi, accanto a queste, devono coesistere anche adeguate **competenze manageriali** che devono essere utilizzate per influenzare i comportamenti dei responsabili delle altre funzioni aziendali al fine di conseguire il miglioramento del livello di sicurezza e di salute. Per raggiungere questo scopo il RSPD deve quindi avvalersi di esperti nelle diverse discipline in materia di sicurezza.

A tal riguardo il gruppo 2G Management Consulting si è organizzato da tempo per supportare il RSPD con un **TEAM specializzato ed altamente qualificato**.

## **I VANTAGGI DI ACCORDI CON UN PARTNER SPECIALIZZATO SONO MOLTEPLICI**

Il Gruppo 2G Management Consulting è "una impresa della conoscenza e di servizi innovativi" che **interpreta, come fossero suoi, gli obiettivi dell'Azienda-Cliente e individua le soluzioni che reputa percorribili all'interno della stessa**.

L'imprenditore chiede di essere aiutato a migliorare la gestione aziendale poiché **l'evoluzione del mercato impone un'impresa agile e snella che comporti una minima struttura fissa e che acquisti all'esterno i servizi generali**.

**Solo delegando le funzioni ausiliarie a fornitori specializzati diviene possibile concentrarsi sulle attività per le quali si possiede una effettiva competenza ed un vantaggio competitivo**.

**Riduzione di costi fissi, risoluzione di problemi, disponibilità continuativa** (anche con assistenza telefonica e attraverso e-mail), **garanzia di soluzioni aggiornate** allo stato normativo e dell'arte, **continuità del servizio e possibilità a fine anno di disdire l'attività di assistenza senza ulteriori aggravii economici**, sono gli indubbi vantaggi del partenariato.

Inoltre, **il lavoro in TEAM crea un clima di reciproco supporto e alleanza, migliora le singole competenze e fornisce un senso di sicurezza e di protezione al lavoratore perché "tutti stanno lavorando per lui"**.

Il Partner specializzato interpreta, come fossero suoi, gli obiettivi dell'Azienda e fornisce quelle soluzioni che sono veramente percorribili all'interno.

Il "RSPD affidato all'esterno" (**Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione**) emerge come uno degli strumenti manageriali, di carattere tattico e strategico, che hanno conosciuto la maggiore espansione nel corso di questi ultimi anni e che, secondo autorevoli e diffuse proiezioni, continuerà a proporsi nei suoi diversi ambiti e nelle sue varie applicazioni come una **via obbligata per la sopravvivenza sul mercato delle imprese**, senza distinzione di industria, dimensione o mission aziendale.

**Delegare a partner specializzati esterni la gestione di attività**, costituisce l'unica via concretamente praticabile per raggiungere l'obiettivo di concentrarsi sul core business, obiettivo che oggi è imposto dai mercati.

L'impresa ricorre ad una "figura esterna" perché non possiede al proprio interno le risorse necessarie in termini di capacità professionali specifiche.

**Il RSPD deve infatti essere fornito di capacità professionali specifiche che devono essere costantemente aggiornate**.

**Attraverso questo servizio, quindi, l'impresa potrà impiegare all'interno della sua struttura un RSPD formato, competente e continuamente aggiornato sull'evoluzione legislativa e le relative applicazioni, senza assumersi l'onere di distogliere un dipendente dalla sua attività, formarlo e farlo partecipare agli aggiornamenti obbligatori**.

## **VANTAGGI DEL RSPD ESTERNO**

Focalizzazione sul core-business

Apprendimento da

esperienze altrui

Miglioramento della qualità del servizio

Riduzione dei costi

Aumento dell'efficienza

Riduzione della struttura di gestione



# NOTIZIE

n. 040 - OTTOBRE 2011

LA CONOSCENZA GENERA LE IDEE PER L'INNOVAZIONE DELLE IMPRESE

Aggiornamenti legislativi, normativi, tecnologici e organizzativi per migliorare il sistema di gestione aziendale

Sicuramente la più importante tra le ragioni di carattere tattico che inducono a ricorrere al RSPP esterno è legata alla necessità di ridurre o, quantomeno, di **tenere sotto controllo la crescita dei costi fissi aziendali** o, più in generale, dei costi operativi.

L'investimento su una risorsa umana è sempre associato a **considerevoli rischi**. Tramite l'utilizzo di risorse esterne un'azienda diviene più flessibile, più dinamica, più capace di cogliere i cambiamenti.

Il mercato e le norme, infatti, cambiano sempre più rapidamente e diventa costoso garantire l'aggiornamento della risorsa interna in tempo reale. I cambiamenti sono così veloci che è necessario prepararsi adeguatamente e avere persone motivate, flessibili ed esperte.

In questa situazione la gestione della "sicurezza nei luoghi di lavoro" può avere un nuovo influsso utilizzando competenze specializzate provenienti da esperienze multi aziendali gestite da un partner esperto (GRUPPO 2G).

## L'EROGAZIONE DEL SERVIZIO DI "RSPP ESTERNO" DA PARTE DEL GRUPPO 2G MANAGEMENT CONSULTING

Il Gruppo 2G Management Consulting ha una esperienza di 23 anni in tema di servizio di prevenzione e protezione oltreché di valutazione dei rischi: con i suoi 40 consulenti esperti e competenti è in grado, sia di assumere il ruolo di RSPP, sia di assistere il RSPP interno.

Un consulente del Gruppo 2G Management Consulting, abilitato ed in possesso di attitudini e capacità adeguate, assumerà l'incarico di Responsabile esterno del Servizio di Prevenzione e Protezione secondo quanto previsto dall'art. 31 del Testo Unico sulla Sicurezza.

Il RSPP è organo cosiddetto di staff, vale a dire organo che svolge essenzialmente attività di consulenza e di collaborazione con il Datore di Lavoro, fornendo a quest'ultimo le nozioni di tipo tecnico-scientifico necessarie per la gestione di un ambito eminentemente specializzato, illustrando le possibili soluzioni adottabili al fine di evitare o di ridurre i rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori. Il compito del RSPP non si risolverà nella mera consulenza verso il Datore di Lavoro, ma comprenderà anche il supporto alla linea operativa.

Il consulente del Gruppo 2G come RSPP svolgerà quindi in Azienda tutte le attività previste dalla normativa, interfacciandosi periodicamente con il Datore di Lavoro e le funzioni apicali da quest'ultimo indicate (Dirigenti e Preposti) al fine di segnalare il pericolo e le misure necessarie per affrontarlo, pur restando gli obblighi decisionali, di scelta e di spesa nella esclusiva competenza del Datore di Lavoro".

All'avvio dell'attività il Datore di Lavoro fornirà al Servizio di Prevenzione e Protezione (e quindi in primis al RSPP) le informazioni di cui al D.Lgs. 81/08, art. 18, comma 2. Inoltre verrà definito il calendario della presenza del RSPP e sarà pianificata l'attività del Servizio attraverso la ripartizione dei compiti in capo al RSPP e all'ASPP/Preposto.

Nell'ambito di un ruolo di partnership tra il Gruppo 2G e l'Azienda-Cliente il Datore di Lavoro della stessa dovrà mettere a disposizione del RSPP una postazione di lavoro e un luogo fisico ove poter archiviare (in forma cartacea e informatica) la documentazione atta a dimostrare, sia all'interno che all'esterno, l'attività svolta.

Il Gruppo 2G si configura quindi come partner dell'Azienda-Cliente ed opererà per migliorare l'organizzazione per la Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro **garantendo** nel contempo l'**efficienza operativa** (raggiungere l'obiettivo al minor costo) nell'interesse di tutti coloro che operano nell'Azienda stessa.

Affidare ad un Consulente del Gruppo 2G la competenza di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione è quindi una azione che dimostra capacità manageriale per delegare a partner specializzati esterni compiti importanti e per favorire la concentrazione dell'Azienda sul proprio core business.



Se siete interessati a valutare la fattibilità del "RSPP ESTERNO" e/o ad avere maggiori informazioni sulle modalità di erogazione di questo servizio **POTETE CONTATTARE IL NS. UFFICIO MARKETING** che **PROVVEDERÀ AD INVIARE UN NOSTRO TEAM LEADER:**

**Sig.ra Cristina Gagliardo**  
Tel 011/505062 – Fax 011/504660  
e-mail: [gruppo2gmarketing@gruppo2g.com](mailto:gruppo2gmarketing@gruppo2g.com)