

NORMA	ORGANIZZAZIONI CERTIFICATE	SITI PRODUTTIVI CERTIFICATI
ISO 9001	90.162	119.945
ISO 14001	8.163	12.897
OHSAS 18001:1999	498	1.015
BS OHSAS 18001:2007	117	237
Fonte: SINCERT al 30.09.2008		

CONVEGNO 21/11/2008 LINGOTTO



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto



Il valore aggiunto della certificazione

Il valore aggiunto della certificazione non può prescindere:

- Dalle motivazioni che ne stanno alla base
- Dalla professionalità e dalla competenza dei consulenti e degli auditor



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto



La cultura e i sistemi di gestione

Cultura dell'imprenditore e del management in merito al valore che può acquisire un sistema di gestione come **strumento dinamico e condiviso** che:

- Consente di tenere sotto controllo l'adeguamento alle prescrizioni legislative e/normative coerentemente con l'evoluzione dell'organizzazione
- Consente di diffondere a TUTTI I LIVELLI il modello organizzativo che il management si è dato sulla base della normativa di riferimento
- Consente di effettuare analisi più dettagliate in merito alle scelte dell'organizzazione attraverso i dati e le informazioni di ritorno
- Cultura dei consulenti che devono possedere una visione sistemica dell'organizzazione e, ove necessario, avvalersi di specialisti. In quanto un sistema di gestione non può essere scisso da:
 - Aspetti legislativi ed economico-finanziari
 - Aspetti relativi alla gestione delle risorse umane
 - Aspetti tecnici (processi e prodotti) e tecnologici (ICT)
 - Aspetti strategici e di mercato



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto



Le motivazioni

Approccio SCORRETTO dell'Alta Direzione

Dobbiamo certificarci perché ce lo impongono le leggi o il mercato

Dobbiamo certificarci per differenziarci dalla concorrenza

Il sistema di gestione non è un problema della Direzione – deve essere gestito dal responsabile nominato e dal consulente

Il sistema di gestione non è strumento manageriale e pertanto è solo un costo

Risultati

Il sistema di gestione non serve e non apporta miglioramenti

Non fa parte del capitale organizzativo e non concorre a prevenire e/o a limitare gli incidenti

Non consente di raccogliere dati e informazioni significativi che possano aiutare la Direzione ad individuare le azioni necessarie per raggiungere una ragionevole garanzia sulla sicurezza e salute dei lavoratori



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto



Le motivazioni

Approccio CORRETTO dell'Alta Direzione

Vogliamo certificarci per migliorare le condizioni di lavoro, monitorare i rischi, incrementare la comunicazione interna, valutare l'efficacia della formazione .

Vogliamo certificarci ANCHE perché un sistema di gestione BS OHSAS 18001:2007 ha efficacia esimente della responsabilità amministrativa ai sensi D.Lgs 231/01

Risultati

Il sistema di gestione è uno strumento organizzativo di RISK MANAGEMENT utilizzato da tutti i collaboratori dell'impresa in cui l'impresa investe e come tale apporta miglioramenti e rappresenta un'ulteriore tutela per il datore di lavoro, i dirigenti, i preposti e i lavoratori

Diventa parte del capitale organizzativo e limita e/o previene gli incidenti

Consente di raccogliere dati e informazioni significativi che possano aiutare la Direzione ad individuare le azioni necessarie per raggiungere una ragionevole garanzia sulla sicurezza e salute dei lavoratori



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto



Le professionalità

CONSULENTI

Devono possedere le seguenti caratteristiche:

- Esperienza nel settore in cui opera l'organizzazione cliente e delle norme applicabili
- Conoscenza del sistema di gestione secondo BS OHSAS 18001:2007
- Conoscenza dei sistemi di gestione integrabili con la BS OHSAS 18001:2007
- Esperienza nella pianificazione, conduzione e reporting degli audit

Devono collaborare con tutti i responsabili aziendali

L'azienda deve richiedere che tali competenze e conoscenze vengano comprovate

Obiettivo

Il consulente non può e non deve sostituirsi alle figure preposte in azienda per la gestione del sistema, né può gestire il sistema al posto dell'azienda, ma deve affiancare l'azienda trasferendo la propria esperienza



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto



Le professionalità

AUDITOR

Svolgono un ruolo chiave nel processo di certificazione

Devono possedere:

- Esperienza nel settore in cui opera l'organizzazione cliente e delle norme applicabili
- Conoscenza dei sistemi di gestione integrabili con la BS OHSAS 18001:2007
- Esperienza nella pianificazione, conduzione, reporting di audit di parte terza secondo BS OHSAS 18001:2007

CONVEGNO 21/11/2008 LINGOTTO



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto



Le professionalità

ORGANISMO DI CERTIFICAZIONE E AUDITOR

L'organismo di certificazione e gli auditor possono dare sufficiente garanzia in merito all'applicazione sistematica delle misure organizzative adottate per far fronte ai requisiti di legge SOLO:

DIALOGANDO CON I COLLABORATORI DELL'ORGANIZZAZIONE A TUTTI I LIVELLI

AGGIORNADOSI IN MODO CONTINUATIVO IN MERITO ALLE NOVITA' LEGISLATIVE DEI SETTORI IN CUI OPERANO ACQUISENDO UNA COMPETENZA TECNICO-GIURIDICA

TRASFERENDO L'ESPERIENZA ACQUISITA DURANTE GLI AUDIT EFFETTUATI PRESSO ALTRE ORGANIZZAZIONI

VERIFICANDO L'EFFICACIA E LA COERENZA DEL SISTEMA DI GESTIONE CON LE PECULIARITA' DELL'ORGANIZZAZIONE VALUTATA



Convegno 21 Novembre 2008

Centro Congressi Lingotto

